



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  
(РОСАВИАЦИЯ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«АВИАЦИОННЫЙ РЕГИСТР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**П Р И К А З**

07 июня 2019

г. Химки Московской обл.

№

2

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения  
работников Авиарегистра России**

В целях повышения ответственности работников федерального автономного учреждения «Авиационный регистр Российской Федерации» за свои действия во время исполнения должностных обязанностей, а также предупреждения коррупции **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения Работников Авиарегистра России (далее - Кодекс).
2. Начальникам структурных подразделений Авиарегистра России ознакомить работников с утвержденным Кодексом.
3. Начальнику отдела кадров Кривчиковой Н.В. внести Кодекс этики и служебного поведения работников Авиарегистра России в Перечень локальных нормативных актов для ознакомления новых сотрудников при приеме на работу.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора

Г.Л. Лившиц

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора  
Авиарегистра России  
Г.Л. Лившиц  
«07» Июня 2019 г.

## Кодекс этики и служебного поведения работников Авиарегистра России

Кодекс этики и служебного поведения работников Авиарегистра России (далее – кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

### I. Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Авиарегистра России независимо от занимаемой ими должности.

1.2. При поступлении на работу в Авиарегистр России, каждый работник обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей рабочей деятельности.

1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

### II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Авиарегистром России.

2.2. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работник обязан предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.8. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.9. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала ему известна в связи с исполнением им должностных обязанностей.

### III. Рекомендательные этические правила поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения вне отведенных для этого мест в организации.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.5. Внешний вид работников при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению.

4.2. Соблюдение работниками Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестации, выдвижении на вышестоящие должности, а так же при наложении дисциплинарных взысканий.